

 Národní vzdělávací fond, o.p.s.

# Výroční zpráva



2023



**NV**  
**F** Národní  
vzdělávací  
fond

# OBSAH

Úvodní slovo ředitelky.....	3
1.Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV .....	4
2. Publikace – studie – bulletiny.....	12
3. Rozvaha pro nevýdělečné organizace .....	13
4. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace .....	17
5. Celkový objem nákladů v členění.....	18
6. Organizační struktura NVF, o.p.s. ....	20
7. Orgány společnosti NVF, o.p.s.....	21

## Úvodní slovo ředitelky

Vážení,

rok se s rokem sešel a předkládáme za NVF Výroční zprávu roku 2023.



Ani rok 2023 nebyl snadný. Válka na Ukrajině pokračuje, nestabilní mezinárodní situace se zhoršuje a prošli jsme i vnitřními ekonomickými problémy, v první řadě vysokou inflací.

O to víc má smysl naše práce, která se dlouhodobě orientuje na problematiku lidských zdrojů a čím dále víc se ukazuje, jak klíčoví jsou lidé pro budoucnost celé země.

Projekty, na kterých jsme v tomto roce pracovali a které najdete dále v textu zprávy, se zabývají kvalifikacemi pro trh práce, zejména těmi nejvyššími, tedy vysokoškolským a doktorským studiem a uplatněním absolventů v české praxi. Z našich výzkumů je zřejmé, že přechod ČR na znalostní ekonomiku se nedaří, a to je evidentní u řady parametrů. Mimo jiné celkově platí, že pozice Česka se v mezinárodním srovnání zhoršuje s rostoucí náročností informačních technologií. I když existuje spousta dat i analýz o situaci, realizace nutných změn a opatření se stále nedaří.

Klíčový projekt Národního vzdělávacího fondu je 4letý projekt STRATIN+(2021 – 2024). Počátkem roku 2023 uspořádalo MŠMT webinář pro odborníky v akademické sféře, na kterém jsme představili hlavní výstupy projektu s velmi úspěšným ohlasem. Z toho jsme měli radost, protože se ukazuje, že výstupy jsou pro zadavatele užitečné a zajímavé. Připravili jsme i prezentaci pro Úřad vlády a RVVI tak, aby naše práce byla zaměřena odpovídajícím způsobem k využití pro koncepční rozhodování.

NVF má širokou spolupráci i přímo s vysokými školami a hodláme v tom pokračovat.

Máme za sebou těžký a náročný rok, ale práce NVF byla i v těchto podmínkách úspěšná. Naším cílem je napomáhat k takovým krokům nutné transformace společnosti, aby byly podložené kvalitními daty a spolehlivými analýzami v oblasti naší kompetence.

Děkuji našim partnerům za důvěru a kolegům z NVF za skvěle odváděnou práci!

Vaše

PhDr. Miroslava Kopicová

# 1. Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (dále jen Observatoř) působí jako **analytická sekce NVF**. Provádí výzkum, shromažďuje data a analyzuje tendence na trhu práce a ve vzdělávání v souvislosti s probíhajícími sociálně-ekonomickými změnami. Dlouhodobě se věnuje předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce včetně rozvoje kvantitativních i kvalitativních metodik v této oblasti. Cílem je systematicky vytvářet a analyzovat informace o budoucím vývoji zaměstnanosti, nárocích na profese, kvalifikace a dovednosti, které mají sloužit k lepší orientaci a rozhodování jak institucí trhu práce, tak vzdělávací sféry, zaměstnavatelů i jednotlivců, kteří si chtějí vybrat svou vzdělávací či profesní dráhu. V poslední době se tým Observatoře zaměřuje rovněž na aktuální otázky změn v trendech profesně kvalifikačních struktur a proměn charakteru práce ve vazbě na zrychlující se vývoj technologií, který s sebou přináší tzv. **čtvrtá průmyslová revoluce**.

Observatoř úzce spolupracuje s ministerstvy, Evropskou komisí, OECD, Mezinárodní organizací práce (ILO), významnými výzkumnými pracovišti, univerzitami a dalšími partnerskými institucemi v ČR i v zahraničí a účastní se výzkumných projektů v rámci evropských programů Horizon a Erasmus. Od roku 2004 spolupracuje na programu ReferNet, kde jsou pod vedením Evropského centra pro rozvoj odborného vzdělávání Cedefop shromažďovány informace a zpracovávány studie týkající se odborného vzdělávání a trhu práce v členských zemích EU pro potřeby Evropské komise. Je také začleněna do mezinárodní sítě SkillsNet a její pracovníci participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách **evropských prognóz kvalifikačních potřeb** a jsou zapojeni do evropského projektu **EU Skills Panorama**, který zajišťuje přístup k informacím, metodikám a analýzám trhu práce a kvalifikačních potřeb (<http://eusp-stagingv2.ghkint.eu/default.aspx>).

Observatoř poskytuje **výsledky svých výzkumů a expertízy decizní sféře** a přímo se rovněž účastní přípravy strategických dokumentů. V minulosti to byla např. *Strategie celoživotního učení*, analytická podpora Úřadu vlády při vyhodnocování a aktualizaci *Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací v ČR*, strategické materiály pro MPO a MPSV formulující základní směry iniciativ v oblasti tzv. Průmyslu 4.0. a Práce 4.0. V letech 2017-2020 byla Observatoř jedním z partnerů systémového projektu KOMPAS, jehož cílem bylo pod gescí Ministerstva práce a sociálních věcí vybudovat udržitelný systém monitoringu a predikcí trhu práce na národní i regionální úrovni. V současné době je od roku 2021 jedním z realizátorů významného projektu STRATIN+, který poskytuje analýzy a strategické informace pro MŠMT, MPO, další orgány veřejné zprávy a výzkumné organizace jako podporu při koncipování a realizaci opatření na rozvoj výzkumu, vývoje a inovací.

Publikace, články, odborné semináře, prezentace a další výstupy Observatoře jsou využívány jako zdroj analýz, dat a dalších informací odbornými pracovišti, vysokoškolskými pedagogy a

studenty, novináři i širokou veřejností. Informace o projektech jsou k dispozici na webové stránce <http://www.nvf.cz/narodni-observator>. Tým Observatoře se věnuje rovněž předávání zkušeností a podpoře zahraničních partnerů při rozvoji analýz trhu práce a aktivit předvídání kvalifikačních potřeb v jejich zemích. Byly realizovány projekty odborné podpory pro Polsko, Litvu, Moldávii, Arménii a Uzbekistán, které byly financované Světovou bankou, UNDP a dalšími donátory.

**V průběhu roku 2023 byla činnost Národní observatoře zaměřena na následující projekty:**

### **1.1 STRATIN + (Strategická inteligence pro výzkumnou a inovační politiku)**

Od roku 2021 je NVF společně s Technologickým centrem AVČR, Sociologickým ústavem AVČR a Střediskem společných činností AVČR realizátorem víceletého projektu centra strategické inteligence STRATIN+. Řešení projektu je strukturováno do šesti modulů: 1) Výzkumné a inovační systémy; 2) Horizon scanning a strategický foresight; 3) Věda, vzdělávání a trh práce; 4) Gender a věda; 5) Věda, technologie a společnost; 6) Odborná komunita pro politiku VaVal. Observatoř NVF je garantem 3. Modulu zaměřeného na lidské zdroje a jejich uplatnění ve VaVal.

V roce 2023 poskytovala Observatoř odbornou podporu MŠMT pro koncepční rozhodování v oblasti přípravy systému graduate tracking v ČR ve vazbě na evropské směrnice. Byly zpracovány 2 materiály: Příklady zahraniční praxe; Přehled potenciálních datových zdrojů pro systém sledování absolventů ČR. Materiály zpřehledňují a vyhodnocují zahraniční zkušenosti s budováním a fungováním systémů sledování absolventů VŠ, které jsou založeny na propojení administrativních dat a dotazníkových šetření ve vybraných zemích (Rakousko, Slovensko, Polsko). Dále jsou vyhodnoceny vhodné potenciální zdroje administrativních dat, které by mohly tvořit základ daného systému v ČR, včetně přehledu jejich indikátorové struktury.

V rámci odborné podpory MŠMT byl rovněž ve spolupráci se Sekcí vysokého školství, vědy a výzkumu realizován 22.2. webinář „Doktorské studium v hledáčku statistik“, kterého se zúčastnili zástupci vysokých škol. Webinář uvedla vrchní ředitelka sekce Wildová a tým Observatoře zde prezentoval výstupy projektu STRATIN týkající se doktorského studia, které jsou aktuální v souvislosti s probíhající reformou vysokých škol.

Dále v průběhu roku 2023 Observatoř prováděla analýzy a zpracovala několik studií (viz seznam publikací) podle projektového plánu a zadání MŠMT v šesti tematických okruzích:

- Monitoring přípravy odborníků pro VaVal – Byla provedena každoroční aktualizace o poslední dostupná data z národních i mezinárodních zdrojů a infografické zpracování periodického datového přehledu o studujících a absolventech doktorských programů v oborech klíčových pro VaVal, včetně gender aspektů.
- Přerušování doktorského studia – Byla zpracována studie, která se věnuje rozsahu a podmínkám přerušování doktorských studií podle oborů na jednotlivých VŠ a jejich fakultách v rozlišení na prezenční a kombinovanou formu studia. Jsou rovněž

vyhodnoceny rozdíly ve využívání možnosti přerušit studium mezi ženami a muži a mezi cizinci a občany ČR.

- Podmínky doktorského studia - Návazně na práce z minulého roku byly dále prohlubovány analýzy týkající se zapojení doktorandů do týmové spolupráce a kontaktů s praxí během doktorského studia, rozsahu pracovního vytížení během doktorského studia v poměru k příjmům a plánů doktorandů na pracovní uplatnění z hlediska atraktivity akademické a mimo-akademické práce.
- Podpora kariérního růstu v akademických institucích – Na základě rešerší domácích i zahraničních zdrojů a hloubkových rozhovorů s představiteli různých typů výzkumných organizací byla vytvořena analytická sonda mapující základní postupy, problémy a potenciál ke zkvalitňování podpory kariérního růstu v institucích VaVa. Jejím účelem byla identifikace hlavních nosných témat, jejichž řešení je klíčové pro zkvalitnění kariérního růstu ve VO. Tato témata budou předmětem hlubšího zkoumání v rámci projektu v dalším období.
- Inbreeding na českých VŠ – Byla připravena studie, která se snaží přispět k analýze založené na datech a ověřovat, které zdroje dat a v jaké míře spolehlivosti jsou využitelné k tomuto účelu. Zpracovaná pilotní sonda navazuje na analýzy věnované tomuto tématu v předchozím roce a ověřuje možnosti využití dat z repozitářů vysokých škol ke zjišťování, jaká část z čerstvých absolventů doktorského studia zůstává pracovat na svých domovských fakultách. Takto vymezená míra inbreedingu byla vypočítána pro čtyři VŠ technického zaměření (ČVUT, VUT, VŠB-TUO, TUL).
- Profesionální studijní programy – Zhotovená studie zpřehledňuje strategické cíle v dané oblasti a poznatky o současné praxi vysokých škol, komentuje dosavadní analýzy dat z dostupných statistických zdrojů a dosud provedených šetření. Na tomto základě jsou navržena témata pro další analytické práce směřující k rozvoji profesních studijních programů.
- Poptávka po vysokých kvalifikacích – Byla uskutečněna první pilotní analýza pracovních příležitostí v ČR inzerovaných na vybraných pracovních portálech v ČR. Sběr dat zahrnoval roky 2022 a 2023. Pilotní studie podává přehled základních charakteristik pracovních příležitostí z hlediska profesní struktury, a to i v regionálním členění. Specifická pozornost je věnována poptávce zaměstnavatelů po vysokoškolském vzdělání uchazečů, v tom zejména IT profesím a pracovním příležitostem souvisejícím s výzkumem.

## 1.2 ReferNet

Od roku 2004 je Observatoř zapojena do Evropské referenční a expertní sítě ReferNet, založené Evropským střediskem pro rozvoj odborné přípravy - Cedefop. Cílem činnosti sítě je shromažďování, výměna a šíření informací z oblasti odborného vzdělávání a navazujících oblastí v rámci členských států EU. Od roku 2020 Observatoř spolupracuje na aktivitách a výstupech sítě formou zakázek na základě rámcového kontraktu s NPI ČR.



V roce 2023 se Observatoř podílela zejména na zprávě o politice odborného vzdělávání mapující vývoj v posledním roce a na aktualizaci národní zprávy o systému odborného vzdělávání. Observatoř se podílela vždy na částech věnujících se zejména společensko-ekonomickému kontextu, dalšímu vzdělávání, trhu práce a předvídání kvalifikačních potřeb. Tým Observatoře přispěl také k práci Cedefopu na systému monitoringu evropské pracovní inzerce (online job advertisements – OJA), a to poskytnutím zpětné vazby k automaticky vyhodnoceným kvalifikačním požadavkům vyskytujícím se v inzerci v českém jazyce. Specifickým úkolem zpracovaným v roce 2023 bylo rovněž vypracování odpovědí na šetření, jímž se Cedefop dotazoval národních expertů na situaci v oblasti předvídání zelených dovedností.

Dále byly vytvořeny dva články týkající se analytických nástrojů Cedefopu, „Projekce dovedností Cedefopu: Odhalování budoucích trendů zaměstnanosti a dovedností“ a „Evropský průzkum dovedností a pracovních míst (ESJS): Klíčové poznatky o dovednostech pracovníků v EU“. Články byly publikovány na webu NPI ČR. Pro mezinárodní publikaci na webu Cedefopu byly určeny dva kratší zpravodajské články: „Czechia: Unveiling the Innovative E-Shop to Boost Digital Skills Training“ a „Exploring the Potential of Industrial Doctorate Programs in the Czech Republic“

Členka týmu Observatoře se zúčastnila národního zasedání konsorcia ReferNetu 14.12.2023, kde přednesla příspěvek o výsledcích šetření měkkých a zelených dovedností, které NVF realizoval v rámci projektu D-ILA.

### 1.3 Digital Individual Learning Account in the Visegrad countries (D-ILA in V4)

Observatoř jako součást mezinárodního konsorcia vedeného maďarskou organizací pokračovala v realizaci dvouletého projektu Digital Individual Learning Accounts in V4 Countries (D-ILA in V4), který je financován z programu Erasmus+. Kromě maďarského koordinátora Digital Success Nonprofit LTD (HU) jsou dalšími partnery Szkola Glowna Handlova Warszawa (PL) a Štátny inštitút odborného vzdelávania (SK).

Cílem projektu je navrhnout datový systém pro personalizované financování vzdělávání na bázi individuálních vzdělávacích účtů, který bude optimalizován s využitím umělé inteligence. Důraz je kladen zejména na oblast měkkých, počítačových a jazykových dovedností, které jsou kategorizovány s využitím evropských kvalifikačních rámců. Výsledný datový model bude k dispozici jak státním a veřejným institucím, tak soukromým organizacím pro jejich další využití směřující k lepšímu rozhodování o rozdělování omezených finančních prostředků na podporu dalšího vzdělávání.

V roce 2023 byla pod vedením týmu Observatoře zpracována úvodní feasibility study. Hlavními vstupy byly rešerše dostupné literatury a databází a kvalitativní šetření mezi



zástupci firem a odborníky z oblasti dalšího vzdělávání. Cílem studie bylo zmapovat kontext a načrtnout nejvhodnější rámec pro další fáze projektu, zejména z hlediska současných požadavků v oblasti soft skills a odborných doporučení pro automatizovaný datový přístup k volbě vhodného vzdělávání na základě definovaných charakteristik osob a dalších parametrů. V další fázi projektu byla pod vedením maďarských partnerů generována experimentální data o zájemcích o vzdělávání, vzdělávacích kurzech a jejich nejvhodnějším spárování, která budou sloužit pro následnou optimalizaci datového modelu za využití umělé inteligence.

## 1.4 Vliv postupující automatizace a digitalizace na pracovní kompetence zaměstnanců

Projekt byl zadán Asociací samostatných odborů a jeho cílem bylo zpracování souhrnné studie založené na shromáždění a vyhodnocení relevantních informací o vlivu postupující automatizace a digitalizace na pracovní kompetence zaměstnanců.

Studie dává přehled o stávající situaci na trhu práce z hlediska míry zaměstnanosti, odvětvové a profesní struktury zaměstnanosti, je sledována vazba mezi digitální intenzitou odvětví a růstem zaměstnanosti v těchto odvětvích, rozsah používání IT na pracovišti a digitální gramotnost populace. Dále jsou zpřehledněny charakteristické rysy procesů robotizace a její využívání v jednotlivých odvětvích, využívání virtuální a rozšířené reality a 3D tisku v podnicích, pronikání digitalizace do výroby, řídicích i administrativních činností a rozvoj umělé inteligence vč. potenciálu její aplikace v ekonomice.

V návaznosti na technologické změny jsou popsány základní trendy vývoje jednotlivých typů dovedností tj. technických, sociálních a emocionálních a dvou úrovní kognitivních dovedností, je sledována závislost mezi dovednostmi a úrovní vzdělání. Podrobněji jsou identifikovány změny v nárocích na dovednosti pro 8 vybraných sektorů: pro bankovníctví a pojišťovnictví; energetiku a těžbu; zdravotnictví; průmysl; maloobchod; turistický ruch a pohostinství; stavebnictví; zemědělství.

Studie byla prezentována na mezinárodní konferenci Asociace samostatných odborů "Sociální dialog jako nástroj sociální ochrany zaměstnanců a prevence diskriminace na českém trhu práce" 12. září 2023.

## 1.5 Organizace doktorského studia na Vysokém učení technickém v Brně

NVF se stal realizátorem zakázky Vysokého technického v Brně (VUT) na zjišťování možností pro další rozvoj doktorského studia na této univerzitě. Pozornost se zaměřila zejména na tři

tematické okruhy. Prvním byly možnosti uplatnění absolventů doktorského studia, preference doktorandů ohledně následné kariéry a přínos doktorského studia vzhledem k eventuálnímu uplatnění mimo akademickou sféru. Druhým tématem byla organizace práce na disertačním výzkumu, zvláště z hlediska míry a forem zapojení doktorandů do týmové spolupráce a do širších sítí a kontaktů. Třetím tématem pak byla spolupráce doktorandů se školiteli a možnosti, jak upravit její formát s cílem zvýšit efektivitu doktorského studia.

Tým NVF za podpory vedení VUT realizoval tuto zakázku s využitím kombinace kvalitativních a kvantitativních výzkumných metod. Vedle rešerší domácích i zahraničních zdrojů na zkoumaná témata a hlubší analýzy organizace doktorského studia na několika zahraničních technických univerzitách proběhly diskusní skupiny s doktorandy, hloubkové rozhovory se školiteli, a dotazníkové šetření doktorandů i školitelů. Výsledky byly zpracovány ve čtyřech studiích (viz seznam publikací) a následně proběhla také prezentace výsledků na půdě rozšířeného kolegia rektora VUT za účasti prorektorů a děkanů fakult a vysokoškolských ústavů.

## 1.6 On line job advertisement

V roce 2023 pokračovalo zapojení NVF do celoevropského projektu *Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data* (WIH-OJA). Projekt je zastřešený agenturou EU Cedefop a Eurostatem a zabývá se využitím internetové pracovní inzerce pro účely sledování kvalifikačních a dovednostních požadavků na pracovníky napříč EU. V roce 2023 měli národní experti za úkol vyhodnotit dosavadní aktivity realizátorů projektu v oblasti tzv. zelených dovedností, tedy dovedností spojovaných z transformací ekonomiky do klimaticky udržitelnější podoby. V září pak za účasti obou zapojených expertů z NVF proběhl projektový workshop v sídle Cedefopu v Soluni. Kromě tématu zelených dovedností byly na workshopu prezentovány a diskutovány také posuny v metodologických postupech při sběru a vyhodnocování dat z pracovní inzerce.

## 1.7 Průmysl 4.0 – základ ekonomické transformace ČR

NVF byl osloven, aby byl součástí Core Teamu pro přípravu koncepční studie věnované problematice Průmyslu 4.0 a byl garantem zpracování kapitoly 5 – Dopady Průmyslu 4.0 na trh práce. Tato studie je pokračováním a aktualizací předešlé studie, která vznikla v rámci Iniciativy Průmysl 4.0 přijaté vládou v roce 2016. Cílem je zachytit nové trendy, které se v dané oblasti vyskytly a diskutovat příležitosti i problémy posledního vývoje. Core team je řízen prof. Maříkem z CIIRC u a jeho členy jsou odborníci jak z akademické sféry, tak z praxe. Analytické a odborné aktivity v rámci NVF prováděl tým Observatoře. V roce 2023 byly

zahájeny práce na studii, probíhalo shromažďování dat, jejich základní zpracování a rozsáhlé rešeršní práce. Studie bude v roce 2024 dále propracována a s finalizací se počítá v průběhu dubna 2024. Následně bude studie publikována vybraným nakladatelstvím.

## 2. Publikace – studie – bulletin

### Seznam publikací a výstupů 2023

Národní vzdělávací fond: Příprava odborníků pro VaVal – roční monitoring 2023. Přehledová infografická publikace v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Akademický inbreeding: sonda na základě repozitářů fakult vybraných českých vysokých škol. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Přerušení studia doktorských studijních programů. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Aktuální změny v organizaci doktorského studia v zahraničí (studie pro Vysoké učení technické Brno). NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Kariérní směřování doktorandů technických oborů (studie pro VUT). NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Organizace práce na disertačním výzkumu na VUT (studie pro VUT). NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Doporučení pro úpravy organizace doktorského studia na VUT (studie pro VUT). NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Vliv postupující automatizace a digitalizace na pracovní kompetence zaměstnanců (studie pro Asociaci samostatných odborů). ASO, 2023.

Národní vzdělávací fond: Analýza kvalitativních rozhovorů s doktorandem vybraných českých vysokých škol. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Základní postupy, problémy a potenciál ke zkvalitňování podpory kariérního růstu ve výzkumných organizacích – kvalitativní sonda. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Profesní studijní programy: stav, zkušenosti a návrhy návazných analýz. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2023.

Národní vzdělávací fond: Profesní a regionální struktura pracovních příležitostí v ČR se zaměřením na poptávku po vysokých kvalifikacích. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2023.

## 3. Rozvaha pro nevýdělečné organizace

## ROZVAHA (BALANCE)

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve  
znění pozdějších předpisů

k 31.12.2023  
(v celých tis. Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

ICO  
25751417

Opletalova 25

Praha 1

11000

AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem (ř. 02 + 10 + 21 - 28)	1	32	32
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek (ř. 03 až 09)	2	619	619
A.I.1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	3	0	0
A.I.2.	Software (013)	4	556	556
A.I.3.	Ocenitelná práva (014)	5	27	27
A.I.4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	6	36	36
A.I.5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	7	0	0
A.I.6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	8	0	0
A.I.7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	9	0	0
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (ř. 11 až 20)	10	1 077	1 077
A.II.1.	Pozemky (031)	11	0	0
A.II.2.	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	12	32	32
A.II.3.	Stavby (021)	13	0	0
A.II.4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	14	979	979
A.II.5.	Pěstitelské celky trvalých porostů (025)	15	0	0
A.II.6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny (026)	16	0	0
A.II.7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	17	24	24
A.II.8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	18	42	42
A.II.9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	19	0	0
A.II.10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	20	0	0
A.III.	Dlouhodobý finanční majetek (ř. 22 až 27)	21	0	0
A.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (061)	22	0	0
A.III.2.	Podíly - podstatný vliv (062)	23	0	0
A.III.3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	24	0	0
A.III.4.	Zápůjčky organizačním složkám (066)	25	0	0
A.III.5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	26	0	0
A.III.6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	27	0	0

Odesláno dne:

Razítko:

Podpis vedoucího účetní jednotky:

Odpovídá za údaje: Bc. Naďa Ehlerová  
Telefon: 224500516

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizeni.cz, business.center.cz

1



		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
A.IV.	<b>Oprávký k dlouhodobému majetku celkem ( f. 29 až 39 )</b>	28	1 664	1 664
A.IV.1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29	0	0
A.IV.2.	Oprávký k softwaru (073)	30	556	556
A.IV.3.	Oprávký k ocenitelným právům (074)	31	27	27
A.IV.4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32	36	36
A.IV.5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33	0	0
A.IV.6.	Oprávký k stavbám (081)	34	0	0
A.IV.7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35	979	979
A.IV.8.	Oprávký k pěstelským celkům trvalých porostů (085)	36	0	0
A.IV.9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37	0	0
A.IV.10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	24	24
A.IV.11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39	42	42
B.	<b>Krátkodobý majetek celkem ( f. 41 + 51 + 71 + 80 )</b>	40	1 833	2 112
B.I.	<b>Zásoby celkem ( f. 42 až 50 )</b>	41	0	0
B.I.1.	Materiál na skladě (112)	42	0	0
B.I.2.	Materiál na cestě (119)	43	0	0
B.I.3.	Nedokončená výroba (121)	44	0	0
B.I.4.	Polotovary vlastní výroby (122)	45	0	0
B.I.5.	Výrobky (123)	46	0	0
B.I.6.	Mladá zvířata a jejich skupiny (124)	47	0	0
B.I.7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48	0	0
B.I.8.	Zboží na cestě (139)	49	0	0
B.I.9.	Poskytnuté zálohy na zásoby ( 314 )	50	0	0
B.II.	<b>Pohledávky celkem ( f. 52 až 70 )</b>	51	389	632
B.II.1.	Odběratelé (311)	52	0	0
B.II.2.	Směnky k inkasu (312)	53	0	0
B.II.3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54	0	0
B.II.4.	Poskytnuté provozní zálohy (314-f.50)	55	0	0
B.II.5.	Ostatní pohledávky (315)	56	0	0
B.II.6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)	57	0	0
B.II.7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	58	0	0
B.II.8.	Daň z příjmů (341)	59	0	0
B.II.9.	Ostatní přímé daně (342)	60	0	0
B.II.10.	Daň z přidané hodnoty (343)	61	3	0
B.II.11.	Ostatní daně a poplatky (345)	62	0	0
B.II.12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)	63	0	0
B.II.13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samostatných celků (348)	64	0	0





			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a			b	1	2
B.II.14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	65	0	0
B.II.15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66	0	0
B.II.16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67	0	0
B.II.17.	Jiné pohledávky	(378)	68	0	0
B.II.18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69	386	632
B.II.19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70	0	0
B.III.	<b>Krátkodobý finanční majetek celkem ( ř. 72 až 79 )</b>		71	1 439	1 475
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	6	2
B.III.2.	Ceniny	(213)	73	0	0
B.III.3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	1 433	1 473
B.III.4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75	0	0
B.III.5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76	0	0
B.III.6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77	0	0
B.III.7.	Požizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	78	0	0
B.III.8.	Peníze na cestě	(+/-261)	79	0	0
B.IV.	<b>Jiná aktiva celkem ( ř. 81 + 82 )</b>		80	5	5
B.IV.1.	Náklady příštích období	(381)	81	5	5
B.IV.2.	Příjmy příštích období	(385)	82	0	0
<b>AKTIVA CELKEM ( ř. 1 + 40 )</b>			83	<b>1 865</b>	<b>2 144</b>
Kontrolní číslo ( ř. 1 až 83 )			997	<b>14 116</b>	<b>15 232</b>





**PASIVA**

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c		d	3	4
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem ( ř. 85 + 89 )</b>	<b>84</b>	<b>-11</b>	<b>32</b>
<b>A.I.</b>	<b>Jméni celkem ( ř. 86 až 88 )</b>	<b>85</b>	<b>3 734</b>	<b>0</b>
A.I.1.	Vlastní jméni (901)	86	0	0
A.I.2.	Fondy (911)	87	3 734	0
A.I.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	88	0	0
<b>A.II.</b>	<b>Výsledek hospodaření celkem ( ř. 90 až 92 )</b>	<b>89</b>	<b>-3 745</b>	<b>32</b>
A.II.1.	Účet výsledku hospodaření (+/-963)	90	X	1 280
A.II.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (+/-931)	91	590	X
A.II.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let (+/-932)	92	-4 335	-1 248
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem ( ř. 94 + 96 + 104 + 128 )</b>	<b>93</b>	<b>1 876</b>	<b>2 112</b>
<b>B.I.</b>	<b>Rezervy celkem ( ř. 95 )</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
B.I.1.	Rezervy (941)	95	0	0
<b>B.II.</b>	<b>Dlouhodobé závazky celkem ( ř. 97 až 103 )</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
B.II.1.	Dlouhodobé úvěry (953)	97	0	0
B.II.2.	Vydané dluhopisy (953)	98	0	0
B.II.3.	Závazky z pronámu (954)	99	0	0
B.II.4.	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	100	0	0
B.II.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	101	0	0
B.II.6.	Dohadné účty pasivní (389)	102	0	0
B.II.7.	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	103	0	0
<b>B.III.</b>	<b>Krátkodobé závazky celkem (ř. 105 až 127)</b>	<b>104</b>	<b>1 876</b>	<b>2 112</b>
B.III.1.	Dodavatelé (321)	105	39	33
B.III.2.	Směnky k úhradě (322)	106	0	0
B.III.3.	Přijaté zálohy (324)	107	0	0
B.III.4.	Ostatní závazky (325)	108	0	0
B.III.5.	Zaměstnanci (331)	109	490	305
B.III.6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	110	0	0
B.III.7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	111	279	166
B.III.8.	Daň z příjmů (341)	112	92	0
B.III.9.	Ostatní přímé daně (342)	113	71	34
B.III.10.	Daň z přidané hodnoty (343)	114	0	0
B.III.11.	Ostatní daně a poplatky (345)	115	0	0
B.III.12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu (346)	116	0	0
B.III.13.	Závazky ze vztahu k rozp. orgánů uzem. sam. celků (348)	117	0	0
B.III.14.	Závazky z upsaných nespł. cenných papírů a podílů (367)	118	0	0
B.III.15.	Závazky ke společníkům sdružených ve společnosti (368)	119	0	0
B.III.16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	120	0	0
B.III.17.	Jiné závazky (379)	121	905	1 574
B.III.18.	Krátkodobé bankovní úvěry (231)	122	0	0
B.III.19.	Eskontní úvěry (232)	123	0	0
B.III.20.	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	124	0	0
B.III.21.	Vlastní dluhopisy (255)	125	0	0
B.III.22.	Dohadné účty pasivní (389)	126	0	0
B.III.23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (379)	127	0	0
<b>B.IV.</b>	<b>Jiná pasiva celkem (ř. 129 + 130)</b>	<b>128</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
B.IV.1.	Výdaje příštích období (383)	129	0	0
B.IV.2.	Výnosy příštích období (384)	130	0	0
<b>PASIVA CELKEM ( ř. 84 + 93 )</b>		<b>131</b>	<b>1 885</b>	<b>2 144</b>
Kontrolní číslo ( ř. 84 až 131 )		<b>998</b>	<b>7 460</b>	<b>8 576</b>

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňové, účetní a auditorské kancelář, www.danovaprizeni.cz, business.center.cz



## 4. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace

### VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb.  
ve znění pozdějších předpisů

k 31.12.2023  
(v celých tis. Kč)

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

IČO  
25751417

Opletalova 25  
Praha 1  
11000

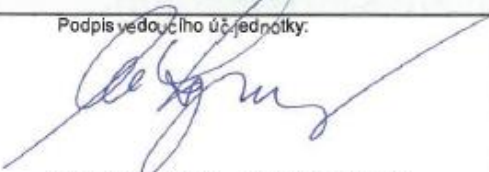
Číslo řádku	Název položky	Číslo řádku	činnost		celkem
			hlavní	hospodářská	
			1	2	3
<b>A.</b>	<b>Náklady (ř. 39)</b>	<b>1</b>	<b>6 978</b>	<b>536</b>	<b>7 514</b>
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby celkem (ř. 3 až 8)	2	1 313	22	1 335
A.I.1	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek (501-3)	3	55	0	55
A.I.2	Prodané zboží (504)	4	0	0	0
A.I.3	Opravy a udržování (511)	5	18	0	18
A.I.4	Náklady na cestovné (512)	6	39	0	39
A.I.5	Náklady na reprezentaci (513)	7	11	0	11
A.I.6	Ostatní služby (518)	8	1 190	22	1 212
A.II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace materiálu, zboží, vnitřní organizačních služeb a dlouhodobého majetku (ř. 10 až 12)	9	0	0	0
A.II.7	Změna stavu zásob vlastní činnosti (56x)	10	0	0	0
A.II.8	Aktivace materiálu, zboží a vnitřní organizačních služeb (57x)	11	0	0	0
A.II.9	Aktivace dlouhodobého majetku (57x)	12	0	0	0
A.III.	Osobní náklady celkem (ř. 14 až 18)	13	5 594	478	6 072
A.III.10	Mzdové náklady (521)	14	4 227	358	4 585
A.III.11	Zákonné sociální pojistění (524)	15	1 367	120	1 487
A.III.12	Ostatní sociální pojistění (525)	16	0	0	0
A.III.13	Zákonné sociální náklady (527)	17	0	0	0
A.III.14	Ostatní sociální náklady (528)	18	0	0	0
A.IV.	Daně a poplatky celkem (ř. 20)	19	3	0	3
A.IV.15	Daně a poplatky (53x)	20	3	0	3
A.V.	Ostatní náklady celkem (ř. 22 až 28)	21	68	36	104
A.V.16	Smluvní pokuty, úroky z prodlení a ostatní pokuty a penále (541)	22	0	0	0
A.V.17	Odpis nedobytné pohledávky (543)	23	0	0	0
A.V.18	Nákladové úroky (544)	24	0	0	0
A.V.19	Kursové ztráty (545)	25	57	0	57
A.V.20	Dary (546)	26	0	0	0
A.V.21	Menka a škody (548)	27	0	0	0
A.V.22	Jiné ostatní náklady (549)	28	11	36	47
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek celkem (ř. 30 až 34)	29	0	0	0
A.VI.23	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (551)	30	0	0	0
A.VI.24	Prodaný dlouhodobý majetek (552)	31	0	0	0
A.VI.25	Prodané cenné papíry a podíly (553)	32	0	0	0
A.VI.26	Prodaný materiál (554)	33	0	0	0
A.VI.27	Tvorba a použití rezerv a opravných položek (556-9)	34	0	0	0
A.VII.	Poskytnuté příspěvky celkem (ř. 36)	35	0	0	0
A.VII.28	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (58x)	36			0
A.VIII.	Daň z příjmů celkem (ř. 48)	37	0	0	0
A.VIII.2	Daň z příjmů (59x)	38	0	0	0
	<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>39</b>	<b>6 978</b>	<b>536</b>	<b>7 514</b>

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizeni.cz, business.center.cz

1



Číslo řádku	Název položky	Číslo řádku	činnost		celkem
			1	2	
B.	<b>Výnosy (ř. 67)</b>	40	<b>7 677</b>	<b>1 117</b>	<b>8 794</b>
B.I.	<b>Provozní dotace (ř. 42)</b>	41	6 109	0	6 109
B.I.1	Provozní dotace (691)	42	6 109	0	6 109
B.II.	<b>Přijaté příspěvky celkem (ř. 44 až 46)</b>	43	1 236	0	1 236
B.II.2	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (681)	44	0	0	0
B.II.3	Přijaté příspěvky (dary) (682)	45	1 236	0	1 236
B.II.4	Přijaté členské příspěvky (684)	46	0	0	0
B.III.	<b>Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem (ř. 48 až 50)</b>	47	331	1 117	1 448
B.III.1	Tržby za vlastní výroby (601)	48	0	0	0
B.III.2	Tržby z prodeje služeb (602)	49	331	1 117	1 448
B.III.3	Tržby za prodané zboží (604)	50	0	0	0
B.IV.	<b>Ostatní výnosy celkem (ř. 52 až 57)</b>	51	1	0	1
B.IV.5	Smluvní pokuty, úroky z prodlení a ostatní pokuty a penále (641-2)	52	0	0	0
B.IV.6	Platby za odepsané pohledávky (643)	53	0	0	0
B.IV.7	Výnosové úroky (644)	54	0	0	0
B.IV.8	Kursovne zisky (645)	55	0	0	0
B.IV.9	Zúčtování fondů (648)	56	0	0	0
B.IV.10	Jiné ostatní výnosy (649)	57	1	0	1
B.V.	<b>Tržby z prodeje majetku celkem (ř. 59 až 63)</b>	58	0	0	0
B.V.11	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (652)	59	0	0	0
B.V.12	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (653)	60	0	0	0
B.V.13	Tržby z prodeje materiálu (654)	61	0	0	0
B.V.14	Výnosy z krátkodobého finančního majetku (655)	62	0	0	0
B.V.15	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku (657)	63	0	0	0
	<b>VÝNOSY CELKEM</b>	64	<b>7 677</b>	<b>1 117</b>	<b>8 794</b>
C.	<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM (ř. 39 - 64 + 38)</b>	65	<b>699</b>	<b>581</b>	<b>1 280</b>
A.VIII.29	Daň z příjmů (591)	66	0	0	0
D.	<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ (ř. 65 - 66)</b>	67	<b>699</b>	<b>581</b>	<b>1 280</b>
	Kontrolní číslo (ř. 1 - 67)	999	60 018	7 774	67 792

Odesláno dne: 23.11.2023	Razítko:	Podpis vedoucího účetní jednotky: 
		Odpovídá za údaje: Bc. Nad'a Ehlerová Telefon: 224500516

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizeni.cz, business.center.cz



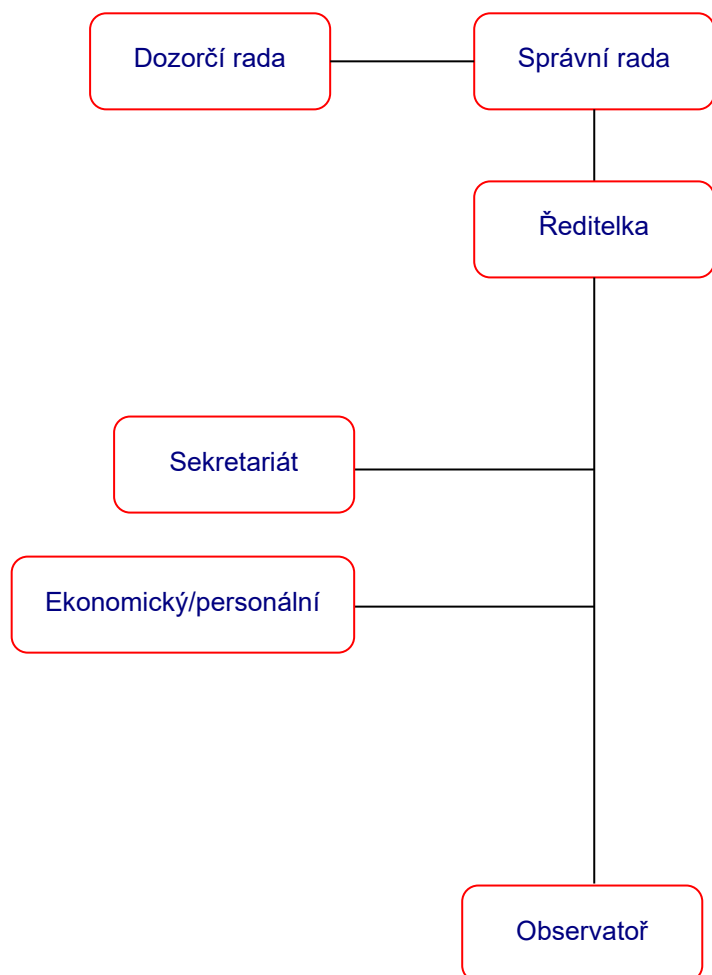
## 5. Celkový objem nákladů 2023 v členění

Náklady spojené se správou společnosti podle § 19 zákona č. 248/1995 Sb. o obecně prospěšných společnostech, účetní jednotka vykazuje podle skutečně účelově vynaložených nákladů na činnosti související se zajištěním správy organizace.

<b>Celkový objem nákladů (v tis. Kč)</b>	<b>Hlavní činnost</b>	<b>Správní činnost</b>	<b>Hospodářská činnost</b>
	6 593	385	536

## 6. Organizační struktura NVF, o.p.s.

### ORGANIZAČNÍ SCHÉMA NVF 2023



Vysvětlivky :

OBSERVATOŘ    Národní observatoř zaměstnanosti a  
vzdělávání

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v roce 2023: 7 zaměstnanců

NVF nemá žádnou organizační složku v zahraničí.



## 7. Orgány společnosti NVF, o.p.s.

V roce 2023 došlo k následujícím změnám v orgánech společnosti a ve složení členů správní a dozorčí rady:

### **Statutární orgán :**

**ředitelka PhDr. Miroslava Kopicová**

Statutární orgán v roce 2023 beze změny.

### **Správní rada :**

Složení:

1. Ing. Petr Kalaš - předseda
2. MVDr. Milena Vicenová
3. Mgr. Milena Jabůrková

Správní rada v roce 2023 v počtu tří členů beze změny.

### **Dozorčí rada - do 15/4/2023:**

Původní složení do 15/4/2023:

1. Ing. Miloslav Vaněk – předseda
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Zdeněk Liška

### **Nové složení :**

1. Doc. Ing. Jiří Schwarz, CSc. - předseda
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Zdeněk Liška

### **Změny zakládací listiny NVF, o.p.s. v roce 2023**

V roce 2023 došlo ke změně ve složení Dozorčí rady NVF. Dne 15. 4. 2023 náhle zemřel stávající předseda dozorčí rady, pan Ing. Miloslav Vaněk. Na základě návrhu ředitelky – Statutárního orgánu NVF., o.p.s., bylo Správní a Dozorčí radou NVF, o.p.s. přijato usnesení o schválení nového člena Dozorčí rady NVF, o.p.s., pana Doc. Ing. Jiří Schwarz, CSc. Zakladatel společnosti, tedy ministr práce a sociálních věcí, na základě zaslání usnesení správní rady z 2. 6. 2023, tuto změnu dne 19.10. 2023 schválil a novou zakládací listinu s promítnutou změnou podepsal. Následně byla tato zaslána na Rejstříkový soud pro Prahu 1 ke zveřejnění ve Sbírce listin.

Na zasedání Dozorčí rady, které se konalo dne 29. 11. 2023 byl zároveň Doc. Schwarz zvolen předsedou DR NVF, o.p.s.





**Národní vzdělávací fond, o.p.s.**

**Opletalova 1417/25**

**110 00 Praha 1**

**IČ: 25751417**